



Lehdistötiedote  
7.2.2006  
Julkaisuvapaa heti

## **AUTOSALPA OY:LLE HENKILÖSTÖRAHASTO**

Autosalpa Oy:ssä siirrytään henkilöstön tulospalkkauksessa vuoden 2006 alusta lukien koko henkilöstön kattavaan voittopalkkiojärjestelmään.

Yhtiön hallitus teki kokouksessaan 19.12.2005 päätöksen voittopalkkiojärjestelmään siirtymisestä vuoden 2006 alusta lukien. Lisäksi hallitus suositteli yhtiön yt-neuvottelukunnalle henkilöstörahaston perustamista voittopalkkioerien hallinnointia varten. Yt-neuvottelukunta käsitteli asiaa kokouksessaan 21.12.2005 ja päätti suosittaa yhtiön henkilöstölle henkilöstörahaston perustamista.

Tänään 7.2.2006 yhtiön henkilöstön kokous päätti perustaa henkilöstörahaston nimeltään Autosalpa -henkilöstörahasto hr hallinnoimaan henkilöstölle osoitettuja voittopalkkioeria. Yhtiön henkilöstöryhmien päätös oli yksimielinen.

Rahaston hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Esko Lanki Kotkasta ja varapuheenjohtajaksi Britt-Marie Nylund Porvoosta. Viisijäseniseen hallitukseen kuuluvat lisäksi Jorma Julku Lahdesta, Sami Määttä Kouvolaasta ja Tiina Sevon Keravalta.

"Autosalpa Oy:n kannalta voittopalkkiojärjestelmään siirtymispäätös ja sen jatkoksi tänään tehty henkilöstörahaston perustamispäätös ovat monella tavalla merkittäviä. Ensinnäkin, korvaamme tällä järjestelyllä aiemmat erilliset, ehkä vähän monimutkaisetkin vuosibonusjärjestelyt. Toiseksi, saamme tulospalkkauksen ulotettua näin kaikkiin yhtiön työntekijöihin. Kolmanneksi, tällä tavalla tulospalkkauksesta muodostuu avoin ja täysin läpinäkyvä järjestelmä. Lisäksi henkilöstö itse hallinnoi järjestelmää.", sanoo Autosalpa Oy:n toimitusjohtaja Jorma Sirén.

"Työministeriöstä saamamme tiedon mukaan ei autoalalle ole Suomessa aiemmin perustettu henkilöstörahastoa, joten olemme tässä päänavaajia. Uskon, että saamme kyllä seurata tulevana vuosina", toteaa Sirén.

"Henkilöstörahasto on työntekijän kannalta selkeä ja oikeudenmukainen tapa jakaa yhtiön menestystä. Jokainen pystyy seuraamaan oman rahasto-osuutensa karttumista vuosittain saamallaan henkilökohtaisella laskelmalla. Rahasto lisää luonnollisesti henkilöstön mielenkiintoa yrityksen tulokseen ja sen tekemiseen. Mitä parempi tulos, sen suurempi voittopalkkioera", sanoo rahaston hallituksen puheenjohtaja, luottamusmies Esko Lanki yhtiön Kotkan toimipisteestä. "Houkuttelevuutta lisää myös se, että rahaston jäsenet voivat nostaa osuuksistaan 20 % verottomasti. Olemme erittäin tyytyväisiä tähän päätökseen.", Lanki jatkaa.

### **Tiedustelut**

Jorma Sirén, toimitusjohtaja	020 7799 620
Esko Lanki, Autosalpa –henkilöstörahasto hr, hallituksen puheenjohtaja	020 7799 258

## AUTOSALPA OY

Autosalpa Oy kuuluu suurimpien perheomisteisten autoliikkeiden joukkoon. Sen toimipisteet ovat Kouvolassa, Kotkassa, Porvoossa, Keravalla ja Lahdessa. Yhtiön merkkivalikoimaan kuuluvat kaikissa toimipisteissä Volvo- ja Renault-henkilöautot ja Renault -tavara-autot sekä lisäksi Kotkassa, Porvoossa ja Keravalla BMW-henkilöautot.

<b>Toiminnan avainlukuja</b>	<b>2005</b>
Liikevaihto	96,1 meur
Liikevoitto	3,6 meur
Nettotulos	3,0
Omavaraisuusaste	75%
Henkilökunta 31.12.2005	189
Autolaskutus	4452 kpl

## YLEISTÄ HENKILÖSTÖRAHASTOISTA

Henkilöstörahastojen suosio on viime vuosina kasvanut. Vuonna 2004 aloitti toimintansa kuusi ja vuonna 2005 kahdeksan uutta rahastoa. Työministeriön rekisterissä oli vuoden 2005 lopussa 49 henkilöstörahastoa ja niiden piirissä noin 120 000 jäsentä. Rahasto-osuuksien yhteenlaskettu arvo vuonna 2005 päättyneeltä tilikaudelta oli noin 297 miljoonaa euroa (www.mol.fi, 3.2.2006).

Henkilöstörahasto on sekä työnantajan että työntekijän kannalta muita tulospalkkausmuotoja edullisempi palkitsemistapa. Rahastojen avulla pyritään lisäämään yritysten sisäistä yhteistoimintaa, kannustamaan työntekijöitä, edistämään taloudellista tasa-arvoa sekä parantamaan yritysten kilpailukykyä. Henkilöstörahastoille maksetut voittopalkkioerät kanavoivat osan yrityksen taloudellisesta menestyksestä saadusta hyödystä voittopalkkioina koko henkilöstölle (www.mol.fi, 3.2.2006).

Henkilöstörahasto tarjoaa myös veroetuja:

- Rahastolta ei peritä tulo- eikä varallisuusveroa.
- Jäsen maksaa nostamastaan rahasto-osuudesta ja ylijäämästä veroa vain 80 prosentin osalta, 20 prosenttia on verovapaata tuloa.
- Rahastolle suoritettava voittopalkkioerä on yritykselle vähennyskelpoinen meno verotuksessa.
- Työnantajan ei tarvitse maksaa työnantajamaksuja rahastolle maksamastaan voittopalkkioerästä (www.mol.fi, 3.2.2006).

Rahastojen perustamisen on tehnyt mahdolliseksi vuoden 1990 alussa voimaan tullut henkilöstörahastolaki (814/1989), joka loi lainsäädännölliset edellytykset rahastojen perustamiselle yrityksiin (www.mol.fi, 3.2.2006).

Lisätietoa:

[www.mol.fi](http://www.mol.fi)

[www.finlex.fi](http://www.finlex.fi)

Työsuhteet ja lait » Työsuhteet » Henkilöstön osallistumisjärjestelmät »  
Henkilöstörahastot  
Henkilöstörahastolaki 15.9.1989/814